



## WERKREGLEMENT

### Artikelen:

1. WERKTIJDEN
2. BOETES EN MAATREGELEN BIJ AFWEZIGHEID
3. BETALINGSTERMIJN BOETES
4. REGELING VERVANGING
5. BETALING VOOR VERVANGING
6. BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN
7. SLOTBEPALING WERKTIJDEN

### Artikel 1

#### WERKTIJDEN

1. De verplichte werkdagen beginnen 's morgens om 08.30 uur precies en duren met een lunchpauze van ca. een half uur tot 15.00 uur 's middags, tenzij dringende werkzaamheden een langere werktijd nodig zouden maken. De werkverplichting als zodanig eindigt echter altijd om 15.00 uur. Als doorwerken na 15.00 uur nodig is, dan is dat uitsluitend op basis van vrijwilligheid.

### Artikel 2

#### BOETES EN MAATREGELEN BIJ AFWEZIGHEID

1. *Op tijd komen:* Men dient beslist op tijd aanwezig te zijn. Anders staat de rest van de werkers te wachten op de telatkomers.

2. *Sancties bijafwezigheid:*

Wie niet of ernstig te laat komt krijgt - behoudens het bepaalde in artikel 6 van dit Werkreglement een boete ongeacht de verplichting de niet gewerkte uren alsnog volledig in te halen op een door de Havencommissaris vast te stellen datum en tijd.

3. *Boetebepalingen:*

- Bij de eerste afwezigheid: een extra werkdag op een door het bestuur nader vast te stellen datum en tijd en tevens een officiële eerste waarschuwing conform het Huishoudelijk reglement. De extra werkdag komt dus bovenop de verplichte (drie) werkdagen.
- Bij de tweede afwezigheid een boete van € 65; tevens tweede officiële waarschuwing conform het Huishoudelijk reglement.
- Bij de derde afwezigheid een boete € 90 en royement uit de vereniging.
- Bij kennelijk bewuste en moedwillige afwezigheid anders dan om zeer dringende redenen, e.e.a. ter beoordeling van het bestuur, kan ook tot onmiddellijke boetoplegging met officiële waarschuwing en/of tot royement worden overgegaan.

NB: Boetes vervangen nooit de verplichting de gemiste werkdagen alsnog in te vullen.

### Artikel 3

#### BETALINGSTERMIJN BOETES

De betalingstermijn voor een boete is één maand na dagtekening van de opgelegde boete. Niet tijdige betaling van een boete wordt gevolgd door een herinneringsnota verhoogd met een

bedrag gelijk aan 50% van de oorspronkelijke boete. Bij blijvend niet nakomen van de betalingsverplichting kan het lid geroyeerd worden.

#### **Artikel 4**

##### REGELING VERVANGING

1. Wie op de oproepdatum om welke reden dan ook niet kan komen, moet altijd ZELF tijdig zorgen voor een vervanger.
2. Men kan ruilen met iemand anders. Dit moet men dan zelf met de beoogde vervanger(s) regelen. Daarvoor staan op de werklijsten de telefoonnummers achter de namen. Voorwaarde is dat de havencommissaris met de vervanging akkoord gaat.
3. Men mag ook iemand anders sturen. Een zoon, een relatie, een werknemer of een vriend. Die man of vrouw moet dan natuurlijk wel volledig voor het bedoelde werk geschikt zijn en alleen met akkoord van de havencommissaris. Bovendien blijft in alle gevallen waarin men vervangen wordt door een ander, degene die de vervanger stuurt zelf verantwoordelijk dat de vervanger ook daadwerkelijk komt. Jeugdigen onder de 16 jaar kunnen nooit als vervanger optreden.

Toelichting:

Deze regeling bedoelt te voorkomen, dat geruild of vervangen wordt door of met mensen, die voor het werk lichamelijk of vaktechnisch ongeschikt zijn. Zo kan voor zwaar werk natuurlijk niet geruild worden met iemand die niet mag tillen.

#### **Artikel 5**

##### BETALING VOOR VERVANGING

"Je mag een ander inhuren!"

Ook als men iemand anders wil betalen voor vervanging, moet men dat zelf met de betrokkene regelen. De vereniging zal daar te allen tijde volledig buiten blijven. De vereniging kan niet betrokken worden bij onderhandelingen of overeenkomsten dienaangaande. Uiteraard geldt bij deze vorm van ruiling/vervanging eveneens het bepaalde in artikel 4.

#### **Artikel 6**

##### BIJZONDERE OMSTANDIGHEDEN

1. Alleen in zeer dringende gevallen, ter beoordeling van de havencommissaris, wordt uitstel van aanwezigheid verleend.
2. Wie op weg naar de haven zijn beide armen breekt heeft wellicht een geldig excuus om die dag niet te werken. In alle andere gevallen zal de havencommissaris zeker niet lichtvaardig overgaan tot uitstel van de werkplicht. Het bestuur voert een strak beleid om misbruik te voorkomen.

#### **Artikel 7**

##### SLOTBEPALING

In alle gevallen, waarin dit Werkreglement niet voorziet beslist het bestuur.